Трудовой кодекс РФ

Статья 77 ТК РФ - Общие основания прекращения трудового договора

Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон ([статья 78](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava13/tk_st78.html) настоящего Кодекса);

2) истечение срока трудового договора ([статья 79](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava13/tk_st79.html) настоящего Кодекса), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) расторжение трудового договора по инициативе работника ([статья 80](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava13/tk_st80.html) настоящего Кодекса);

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя ([статьи 71](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava11/tk_st71.html) и [81](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava13/tk_st81.html) настоящего Кодекса);

5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения ([статья 75](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava12/tk_st75.html) настоящего Кодекса);

7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая [статьи 74](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava12/tk_st74.html) настоящего Кодекса);

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая [статьи 73](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava12/tk_st73.html) настоящего Кодекса);

9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (часть первая [статьи 72.1](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava12/tk_st72_1.html) настоящего Кодекса);

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон ([статья 83](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava13/tk_st83.html) настоящего Кодекса);

11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы ([статья 84](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/tk_glava13/tk_st84.html) настоящего Кодекса).

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Часть третья утратила силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.